

คำแนะนำเกี่ยวกับ
จรรยาบรรณของ
กลุ่มบริษัท
Yaskawa ASEAN

ความซื่อตรงนำพาเรามุ่งสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

สาส์นจากผู้บริหารระดับสูง

ถึง ผู้ร่วมงาน

เราภูมิใจที่ YASKAWA Electric Corporation บริหารธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ตามพันธกิจของบริษัท ที่จะทุ่มเทเพื่อความก้าวหน้าของสังคมและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษยชาติมานานกว่า 100 ปีตั้งแต่ก่อตั้งในปี 2458

ในปี 2540 เราได้จัดทำจรรยาบรรณของ YASKAWA Electric Corporation ขึ้น และทุ่มเทให้กับการทำธุรกิจด้วยความซื่อตรงในฐานะสมาชิกคนหนึ่งของสังคม

ปัจจุบันธุรกิจของกลุ่มบริษัท Yaskawa ได้ขยายออกไปทั่วโลกที่ซึ่งสภาพแวดล้อมทางสังคมมีการเปลี่ยนแปลง และซับซ้อนมากยิ่งขึ้นทุกขณะ

เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกรอบตัวเรา เราได้ปรับปรุงจรรยาบรรณและเผยแพร่คำแนะนำเรื่องจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa ฉบับนี้ (ต่อไปในนี้เรียกว่า “คำแนะนำ”) เพื่อเน้นเรื่องการดำเนินธุรกิจของเราให้มากขึ้น

ในคำแนะนำฉบับนี้ กลุ่มบริษัท Yaskawa ได้รวบรวมแนวคิดพื้นฐานของบริษัทและคำแนะนำรูปแบบเฉพาะ เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนดำเนินงานอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ด้วยศีลธรรม หากคุณมีคำถามใดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด กรุณาดูคำแนะนำและปรึกษาผู้จัดการในสายงานหรือผู้ร่วมงาน หรือติดต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดในพื้นที่/ภูมิภาค หรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ YASKAWA Electric Corporation

กลุ่มบริษัท Yaskawa เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่และพนักงานแต่ละคนมีมาตรฐานทางจริยธรรมสูงและประพฤติตนด้วยความยุติธรรมและซื่อสัตย์ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงครั้งเดียวสามารถทำลายชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของกลุ่มบริษัท Yaskawa ทั้งกลุ่มได้ การแสวงหาผลกำไรด้วยการทำลายการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความซื่อตรงไม่ใช่เหตุผลที่ถูกต้อง ฟังตระหนักว่าการกระทำของเราแต่ละคนบอกให้โลกรู้ว่าเราคือใคร และหากคุณกำลังเผชิญกับความลำบากใจระหว่างการปฏิบัติตามข้อกำหนดกับผลประโยชน์ ขอจงอย่าลังเลที่จะเลือกทำสิ่งที่ถูกต้อง

กลุ่ม Yaskawa จะเจริญเติบโตต่อไปได้หากพวกเราทุกคนทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนด การกระทำของเราบ่งบอกถึงหลักการบริหารของกลุ่มบริษัทและค่านิยมที่เป็นแกนหลักของกลุ่มบริษัท Yaskawa

มีนาคม 2559



Junji Saito
ผู้แทนกรรมการ
ประธานคณะกรรมการบริษัท
YASKAWA Electric Corporation



Hiroshi Okawara
ผู้แทนกรรมการ
ประธานบริษัท
YASKAWA Electric Corporation



Shuji Murakami
ผู้แทนกรรมการ
รองประธานกรรมการบริหารบริษัท
ประธานเจ้าหน้าที่กำกับดูแล
YASKAWA Electric Corporation

สาส์นจากภูมิภาคเอเชีย

ถึง ผู้ร่วมงาน

Yaskawa ดำเนินกิจการมาแล้วเป็นเวลากว่า 100 ปี นับตั้งแต่การจัดตั้งบริษัท Yaskawa Electric ในปี ค.ศ. 1915 และขยายตัวในภูมิภาคอาเซียนมาเป็นเวลา 40 ปีแล้ว นับตั้งแต่การจัดตั้งสำนักงานในประเทศสิงคโปร์เมื่อปี ค.ศ. 1976 ปัจจุบันเรายังคงพัฒนาธุรกิจเชิงภูมิภาคอาเซียนร่วมกับบริษัทเครือข่ายทั้งในประเทศสิงคโปร์ ประเทศไทย ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศเวียดนามอย่างต่อเนื่อง

ตลอดระยะเวลากว่า 100 ปี Yaskawa Electric ได้สร้างสรรค์เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้แก่สังคมมาโดยตลอด นอกจากนี้เรายังปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในภูมิภาคอาเซียน เช่นเดียวกับกับที่เราให้ความสำคัญในการทำงานให้กับกลุ่ม Yaskawa

ผมคิดว่า ภูมิภาคอาเซียนจะยังคงพัฒนาต่อไปเรื่อยๆ และจะมีบทบาทมากยิ่งขึ้นในระดับโลก เนื่องจากอาเซียนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงเป็นธรรมดาที่จะมีความแตกต่างจากประเทศที่พัฒนาแล้วอื่นๆ มากมาย อีกทั้งในอาเซียนยังประกอบด้วยหลายประเทศ จึงทำให้เกิดความหลากหลายในด้านเชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา ประวัติศาสตร์ รวมทั้งสถานะในการพัฒนาเศรษฐกิจ

ท่ามกลางความหลากหลายดังกล่าว เราจึงได้จัดทำ “แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกลุ่ม Yaskawa” ซึ่งประกอบด้วยแนวทางปฏิบัติที่พนักงานของกลุ่ม Yaskawa ควรปฏิบัติตามในระหว่างการทำงาน โดยเอกสารนี้มีทั้งในภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ภาษาอินโดนีเซีย และภาษาเวียดนาม

แน่นอนว่าเรามีความจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของแต่ละประเทศ ทว่าเรายังคงต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรมด้วย โปรดอ่านแนวทางปฏิบัติอีกครั้งเมื่อท่านรู้สึกไม่มั่นใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดในการดำเนินธุรกิจนี้ หากมีข้อสงสัยใดๆ โปรดปรึกษาหัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานของท่าน

Yaskawa ในภูมิภาคอาเซียนมีพนักงานกว่า 200 คนและมีผู้ร่วมงานกระจายอยู่ทั่วโลกอีกกว่า 14,000 คน เราต้องระลึกไว้เสมอว่าการปฏิบัติงานของเราทุกคนส่งผลกระทบต่อการประเมินกลุ่ม Yaskawa และผู้ร่วมงานทั้งหมดของเรา

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขยายธุรกิจของกลุ่ม Yaskawa ที่เราต่างภาคภูมิใจไปด้วยกัน

กุมภาพันธ์ 2561



จุนอิจิ นากาโมะ
รองประธานบริษัท, ภูมิภาคเอเชีย
Yaskawa Electric Corporation



สารบัญ

I . นโยบายพื้นฐาน.....	6
1. นโยบายการบริหารของกลุ่มบริษัท Yaskawa.....	6
2. กรอบนโยบาย.....	6
3.“การปฏิบัติตาม” คืออะไร.....	7
4. ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และผู้จัดการ.....	7
5. ความรับผิดชอบของพนักงาน.....	7
6. นโยบายต่อต้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด.....	7
II. จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท YASKAWA.....	8
III. พันธสัญญาของเรา.....	10
1. การปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่จริงจังและรับผิดชอบ.....	12
2. สิ่งที่ยั่งยืนด้วยกิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม.....	13
3. การแข่งขันอย่างยุติธรรม.....	14
4. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา.....	15
5. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล.....	16
6. การเปิดเผยที่ถูกกาลเทศะและเหมาะสม.....	17
7. การบริหารจัดการเอกสารและการตัดสินใจที่เป็นธรรมและโปร่งใส.....	18
8. การปฏิบัติตามกฎหมายการบัญชีและภาษีอากร.....	19
9. มาตรการควบคุมความปลอดภัยในการซื้อขายระหว่างประเทศ.....	20
10. การบริหารการขายและสินเชื่อ.....	21
11. การควบคุมความปลอดภัยและคุณภาพ.....	22
12. การจัดซื้อจัดหาและการชำระเงินที่เหมาะสม.....	23
13. ความสัมพันธ์กับผู้จำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย และผู้แทน.....	24
14. ความสัมพันธ์กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....	25
15. การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน.....	26
16. สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่น่าพอใจ.....	27
IV. กล้าที่จะพูด.....	28
1. การขอความช่วยเหลือและคำแนะนำ.....	28
2. ช่องทางการสื่อสารในญี่ปุ่น.....	28
3. การตรวจสอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม.....	28
V. การทดสอบความซื่อตรง.....	29

นโยบายพื้นฐาน

1. นโยบายการบริหารของกลุ่มบริษัท Yaskawa

ที่ Yaskawa พันธกิจของเราคือการใช้ประโยชน์จากการดำเนินกิจการของเราเพื่อช่วยให้สังคมก้าวหน้าและมนุษยชาติมีความเป็นอยู่ที่ดี พันธกิจของเราจะเป็นจริงได้โดยการดำเนินงานที่เป็นแกนหลัก ดังนี้

- ① พัฒนาและเสริมสร้างเทคโนโลยีระดับโลกด้วยการเน้นที่การวางรากฐานด้านคุณภาพ
- ② เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการดำเนินงาน และบรรลุผลตอบแทนที่จำเป็นต่อการเติบโตของบริษัท
- ③ สนองความต้องการของตลาดและอุทิศตนเองเพื่อบริการลูกค้าของเราในฐานะองค์กรที่ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

2. กรอบนโยบาย



พวกเรา สมาชิกของกลุ่มบริษัท Yaskawa¹ เป็นหนึ่งเดียวกันทั่วโลกด้วยพันธกิจที่เรามีร่วมกัน คือ “หลักการบริหารของกลุ่มบริษัท Yaskawa” เพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัท Yaskawa จะเติบโตได้อย่างยั่งยืนและทำให้พันธกิจเป็นจริงได้ แต่ละบริษัทจะต้องทุ่มเทเพื่อปฏิบัติตามหลักพื้นฐาน กล่าวคือ “จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa” กฎหมายและข้อบังคับ และจริยธรรมทางธุรกิจ เจ้าหน้าที่และพนักงานของแต่ละกลุ่มทุกคน ควรปฏิบัติตาม “พันธสัญญาของเรา” และประพฤติตนตาม “จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa”

¹ หมายถึง YASKAWA Electric Corporation และบริษัทในเครือในประเทศและต่างประเทศ ต่อไปนี้เราจะเรียกว่า “กลุ่มบริษัท Yaskawa” หรือเรียกว่า “กลุ่ม”

3. “การปฏิบัติตาม” คืออะไร

“การปฏิบัติตาม” ที่กล่าวถึงในคำแนะนำฉบับนี้หมายถึง กลุ่มบริษัท Yaskawa จะทำธุรกิจตามกฎหมาย, ข้อบังคับที่บังคับใช้, จริยธรรมทางธุรกิจ, “จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa”, “พันธสัญญาของเรา” และกฎระเบียบภายในบริษัท กลุ่มบริษัท Yaskawa จะดำเนินการด้วยความซื่อตรงเสมอ ด้วยหลักการบริหารของกลุ่มบริษัท Yaskawa

4. ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และผู้จัดการ

- เจ้าหน้าที่และผู้จัดการทุกคนต้องตระหนักและผนวกการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและความต้องการทางสังคมเข้ากับการรักษาระบบการจัดการในการดูแลให้ปฏิบัติตาม ในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่และผู้จัดการต้องเป็นผู้นำในการฝึกปฏิบัติตาม
- เจ้าหน้าที่และผู้จัดการทุกคนต้องตรวจสอบให้พนักงานปฏิบัติตามถูกต้องและสอดคล้องตามข้อกำหนดที่ใช้ในการกำกับดูแล อยู่เสมอเจ้าหน้าที่และผู้จัดการทุกคนต้องพยายามป้องกันไม่ให้เกิดการฝ่าฝืนในการปฏิบัติตาม
- เจ้าหน้าที่และผู้จัดการทุกคนต้องรายงานการฝ่าฝืนใดๆต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามในพื้นที่/ภูมิภาคทันที หากจำเป็นให้รายงานต่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามของ YASKAWA Electric Corporation และดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อแก้ไขการฝ่าฝืนดังกล่าว
- เจ้าหน้าที่และผู้จัดการทุกคนต้องฝึกปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆและให้ความสำคัญกับการให้ความรู้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเรื่องหลักในการปฏิบัติตาม อีกทั้งต้องแน่ใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับความช่วยเหลือและคำแนะนำที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในการกำกับปฏิบัติตาม

5. ความรับผิดชอบของพนักงาน

- เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนทำความคุ้นเคยกับ “จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa” และ “พันธสัญญาของเรา” เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดที่บังคับใช้ในการทำงานแต่ละวันได้ เราจะเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจในกลุ่มบริษัท Yaskawa จากสาธารณชนได้ หากพนักงานแต่ละคนยึดถือและปฏิบัติตาม “พันธสัญญาของเรา” อย่างมุ่งมั่นตั้งใจ

6. นโยบายต่อต้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด

- ต้องไม่มีพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนหลักการปฏิบัติตาม และไม่มีสมาชิกคนใดของกลุ่มบริษัท Yaskawa ที่จะสามารถสั่งให้สมาชิกคนอื่นทำการในลักษณะดังกล่าวได้
- เราคาดหวังให้เจ้าหน้าที่ ผู้จัดการ และพนักงานทุกคนหาทางแก้ไขข้อผิดพลาดใดๆที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยว่าจะเกิด โดยหารือกับผู้จัดการในสายงานหรือช่องทางแสดงความคิดเห็น
- การละเลยกฎหมายหรือข้อบังคับ จริยธรรมทางธุรกิจ กฎระเบียบภายในและ/หรือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa หรือการมีเจตนาเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทนั้นไม่สามารถใช้อ้างเป็นเหตุผลในการไม่ปฏิบัติตามได้
- เจ้าหน้าที่ ผู้จัดการ หรือพนักงานคนใดที่ประพฤติในลักษณะที่ไม่ปฏิบัติตาม จะได้รับโทษทางวินัยตามกฎหมายภายในของบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยการกำหนดระดับความรุนแรงของโทษทางวินัยจะเป็นไปตามลักษณะและผลกระทบของการละเมิด รวมทั้งสถานการณ์ในแต่ละกรณี

จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa

หลักการบริหารของกลุ่มบริษัท Yaskawa ระบุว่า พันธกิจของกลุ่มเรา คือการใช้ประโยชน์จากการดำเนินกิจการของเรา เพื่อช่วยให้สังคมก้าวหน้าและมนุษยชาติมีความเป็นอยู่ที่ดี กลุ่มบริษัท Yaskawa เชื่อว่าการทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ ยุติธรรม และการสร้างสัมพันธภาพให้เป็นที่ไว้วางใจของประชาคมโลกเป็นสิ่งสำคัญ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ ตลอดจนเจตนาตามกฎหมายดังกล่าวและจะดำเนินการในเชิงรุกเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ฉะนั้นเราจึงกำหนดหลักการ 16 ข้อดังต่อไปนี้

- ① กลุ่มบริษัท Yaskawa จะทุ่มเทเพื่อความก้าวหน้าของสังคมและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษยชาติผ่านการดำเนินงานของกลุ่ม ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัท Yaskawa จึงเคารพชุมชนต่างๆทั่วโลก ตลอดจนวัฒนธรรมและประเพณีของเขาเหล่านั้น และขอรับรองว่ากฎระเบียบภายในเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งปวงที่บังคับใช้ เมื่อไม่มีตัวบทกฎหมายหรือนโยบาย กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเลือกแนวทางการปฏิบัติที่ตั้งอยู่บนความซื่อตรง
- ② กลุ่มบริษัท Yaskawa ตระหนักดีว่าการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั่วโลกเป็นประเด็นที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งสำหรับมนุษยชาติ ในการประกอบธุรกิจทุกขั้นตอน กลุ่มบริษัท Yaskawa จึงทุ่มเทเพื่อทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนด้วยการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
- ③ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎหมายด้านการแข่งขันทางการค้าของแต่ละประเทศ และจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งในทางใดที่อาจทำให้เข้าใจว่าเป็นการร่วมมือกันผูกขาดทางธุรกิจ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่ทำข้อตกลงใดๆ หรือมีส่วนร่วมในวิธีปฏิบัติซึ่งทำร่วมกันกับคู่แข่งเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ หรือ ส่งผลกระทบต่อการแข่งขัน หรือ การจำกัดการแข่งขันอย่างยุติธรรม
- ④ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และสิทธิในเครื่องหมายการค้า โดยการปกป้องสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
- ⑤ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่ทำเพื่อปกป้องข้อมูลของตนเองเท่านั้น แต่จะปกป้องข้อมูลสำคัญของบริษัทอื่นและข้อมูลส่วนบุคคลด้วย กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่ยอมให้เกิดการซื้อขายข้อมูลของผู้อื่น
- ⑥ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท และมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม
- ⑦ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะคงไว้ซึ่งแนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลที่เหมาะสม และเก็บรักษาบันทึกต่างๆที่เกี่ยวข้องกับเหตุผลเบื้องหลังคำวินิจฉัยและการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญๆ
- ⑧ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะดำเนินการตามกระบวนการทางบัญชีและภาษีอากรตามหลักการทำบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป และจะดำเนินการควบคุมสินทรัพย์ของบริษัทโดยละเอียดเพื่อรักษามูลค่าของตน
- ⑨ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมความปลอดภัยในการซื้อขายระหว่างประเทศ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะจัดการควบคุมการซื้อขายระหว่างประเทศอย่างเข้มงวด ตั้งแต่การสอบถามข้อมูลเบื้องต้นตลอดจนถึงการจัดส่งสินค้า/เทคโนโลยี
- ⑩ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะรักษากฎเกณฑ์การทำใบสั่งซื้อและการขาย รวมทั้งการบริหารสินเชื่ออย่างเหมาะสม
- ⑪ กลุ่มบริษัท Yaskawa มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงเพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยการลงมือควบคุมความปลอดภัยและคุณภาพซึ่งเน้นลูกค้าเป็นหลักและตอบสนองต่อความคิดเห็นของลูกค้าในเวลาและรูปแบบที่เหมาะสม

- 12) กลุ่มบริษัท Yaskawa จะจัดซื้อจัดหาอย่างเหมาะสมผ่านการประเมินซัพพลายเออร์ และการดำเนินการตามขั้นตอนการชำระเงินที่เหมาะสม กลุ่มบริษัท Yaskawa คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมด ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติตามของกลุ่มบริษัท Yaskawa
- 13) กลุ่มบริษัท Yaskawa มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้จำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย และผู้แทนของเรา กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่ค้าทางธุรกิจผ่านเงื่อนไขตามสัญญา
- 14) กลุ่มบริษัท Yaskawa ส่งเสริมการตอบแทนสู่ชุมชนอย่างแข็งขัน กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่เกี่ยวข้องกับสินบนหรือกิจกรรมใดซึ่งอาจทำให้เข้าใจผิดได้ว่าเป็นสินบน และห้ามพนักงานทุกคนไม่ให้เสนอหรือรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ของขวัญ การบริจาค หรือความอนุเคราะห์อื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมอย่างเด็ดขาด
- 15) กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านแรงงานทั้งปวงที่บังคับใช้ เพื่อให้พนักงานของเรามีสุขภาพที่ดีและปลอดภัย
- 16) กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเคารพสิทธิมนุษยชนและค่านิยมที่หลากหลายของแต่ละบุคคล “การให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลของ Yaskawa” จึงถูกทำไปใช้ในสำนักงานของเราทั่วโลก





พันธสัญญาของเรา

มาตรฐานการปฏิบัติในการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามสำหรับเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนจัดทำขึ้นภายใต้หลักทั้ง 16 ข้อของจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa เรียกว่า “พันธสัญญาของเรา”



พันธสัญญาของเรา

1. การปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่จริงใจและรับผิดชอบ.....	12
2. สังคมที่ยั่งยืนด้วยกิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	13
3. การแข่งขันอย่างยุติธรรม.....	14
4. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	15
5. การรักษาความปลอดภัยในข้อมูล	16
6. การเปิดเผยที่ถูกต้องและเหมาะสม	17
7. การบริหารจัดการเอกสารและการตัดสินใจที่ยุติธรรมและโปร่งใส	18
8. การปฏิบัติตามกฎหมายการบัญชีและภาษีอากร.....	19
9. มาตรการควบคุมความปลอดภัยในการซื้อขายระหว่างประเทศ.....	20
10. การบริหารการขายและสินเชื่อ.....	21
11. การควบคุมความปลอดภัยและคุณภาพ.....	22
12. การจัดซื้อจัดหาและการชำระเงินที่เหมาะสม	23
13. ความสัมพันธ์กับผู้จำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย และผู้แทน	24
14. ความสัมพันธ์กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	25
15. การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน.....	26
16. สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่น่าพอใจ.....	27

1. การปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่จริงใจและรับผิดชอบ



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะทุ่มเทเพื่อความก้าวหน้าของสังคมและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษยชาติ ผ่านการดำเนินงานของกลุ่ม ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัท Yaskawa จึงเคารพชุมชนต่างๆ ทั่วโลก ตลอดจนวัฒนธรรมและประเพณีของเขาเหล่านั้น และขอรับรองว่ากฎระเบียบภายในเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งปวงที่บังคับใช้ เมื่อไม่มีตัวบทกฎหมายหรือนโยบาย กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเลือกแนวทางการปฏิบัติที่ตั้งอยู่บนความซื่อตรง

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะมุ่งมั่นในการทำความเข้าใจตัวบทกฎหมายและข้อบังคับทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างเต็มที่
- ② เราจะมุ่งมั่นในการทำให้แน่ใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจของเราไม่ละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้
- ③ เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่า เราได้รับการอนุมัติที่จำเป็นทั้งหมดจากทางราชการและปฏิบัติตามการทำรายงานที่กฎหมายกำหนด เรารับรองว่าเรามีบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายเป็นพนักงานหรือจ้างนายความสำหรับการดำเนินงานของเราตามที่กำหนด
- ④ เราจะตรวจสอบรายละเอียด ความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน และปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติและการรายงานที่จำเป็นตามกฎหมายภายในของเรา
- ⑤ เราจะปรับปรุงกฎระเบียบภายในของเราให้เป็นปัจจุบันตามเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและการดำเนินงาน

2. สังคมที่ยั่งยืนด้วยกิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa ตระหนักดีว่าการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั่วโลก เป็นประเด็นที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งสำหรับมนุษยชาติ ในการประกอบธุรกิจทุกขั้นตอน กลุ่มบริษัท Yaskawa จึงทุ่มเทเพื่อทำให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนด้วยการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

พันธสัญญาของเรา

- ① ให้ทุกคนมีส่วนร่วม
เราเชื่อว่าเราทุกคนมีหน้าที่ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมของเราอย่างแข็งขัน
เรามุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างสังคมที่มีคาร์บอนต่ำและมีการรีไซเคิล
- ② ช่วยเหลือสิ่งแวดล้อมด้วยนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี
เรามุ่งมั่นที่จะทุ่มเทให้กับการทำให้สิ่งแวดล้อมทั่วโลกดีขึ้นเพื่อให้เกิดสังคมที่รุ่งเรืองในอนาคต
ด้วยเหตุนี้เราจึงให้ความสำคัญกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยี
เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์และบริการที่นำไปใช้ได้อย่างกว้างขวางในชุมชนต่างๆ ทั่วโลก
- ③ ผลิตภัณฑ์และบริการ
เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์และบริการของเราตลอดอายุการใช้งาน
ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนา การออกแบบผลิตภัณฑ์ การจัดซื้อจัดหา การผลิต การจัดจำหน่าย และการใช้งาน
ตลอดจนถึงการจัดการเมื่อสิ้นอายุการใช้งาน
- ④ มุ่งสู่เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นอนาคต
เราไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้เท่านั้น
แต่เรายังมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุมาตรฐานตามที่สังคมคาดหวัง และปรับปรุงความเป็นเลิศด้านสิ่งแวดล้อม
เราจะปรับปรุงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด
- ⑤ เพิ่มความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม
เรามุ่งมั่นที่จะเพิ่มความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมในหมู่สมาชิกทั้งหมดของเราโดยการให้ความรู้
ใช้วิธีที่แพร่หลายในการหาหรือเรื่องความสัมพันธ์ของเรากับสิ่งแวดล้อม
เพื่อให้พวกเราทุกคนสามารถลงมือปฏิบัติกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมได้ด้วยตนเอง
- ⑥ การเปิดเผยและการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
เราขอสัญญาว่าจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของเรา
สื่อสารในเชิงรุกและเปิดกว้างให้กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมเพื่อพัฒนาความเข้าใจซึ่งกันและกันและกันเชิงลึก

3. การแข่งขันอย่างยุติธรรม



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎหมายด้านการแข่งขันทางการค้าของแต่ละประเทศ และจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งในทางใดที่อาจทำให้เข้าใจว่าเป็นการร่วมมือกันผูกขาดทางธุรกิจ กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่ทำข้อตกลงใดๆหรือมีส่วนร่วมในวิธีปฏิบัติซึ่งทำร่วมกันกับคู่แข่งเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ หรือ ส่งผลกระทบต่อการป้องกัน หรือ การจำกัดการแข่งขันอย่างยุติธรรม

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งโดยไม่จำเป็น เราปฏิเสธที่จะหาหรือเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการแข่งขันกับคู่แข่ง และหลีกเลี่ยงการดำเนินการในทางใดที่อาจทำให้เข้าใจว่าเป็นการร่วมมือกันผูกขาดทางธุรกิจ ตลอดจนงดการดำเนินการดังกล่าวผ่านผู้จำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย ผู้แทน และคู่ค้าตามสัญญาอื่นใด
- ② เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบภายในของเรา และจะไม่ทำสิ่งใดที่เป็นการขัดขวางการประมูลที่ยุติธรรมและเที่ยงธรรมเมื่อเข้าร่วมประมูลการก่อสร้างหรือธุรกิจ ไม่ว่าในภาครัฐหรือเอกชน
- ③ เราจะระบุแหล่งที่มาของข้อมูลอย่างชัดเจนเมื่อทำการบันทึกสถิติในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ ในเอกสารภายในต่างๆ
- ④ เราจะควบคุมข่าวกรองเกี่ยวกับการแข่งขันอย่างรัดกุม และเราจะใส่ใจเป็นพิเศษเมื่อต้องส่งข้อมูลทางสถิติให้สมาคมต่างๆ ในภาคอุตสาหกรรมเพื่อหลีกเลี่ยงกิจกรรมในลักษณะการร่วมมือกันผูกขาดทางธุรกิจ

4. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเคารพลิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และสิทธิในเครื่องหมายการค้า โดยการปกป้องสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

- ① เราจะระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น และป้องกันการทำผิดกฏหมายซ้ำกับของบุคคลอื่นโดยไม่พิจารณาให้รอบคอบ และจะใส่ใจอย่างยิ่งที่จะไม่ใช่ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาโดยไม่ได้รับอนุญาตและความเห็นชอบ
- ② เราจะไม่ทำสำเนาหรือใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ไม่ได้รับอนุญาต และเราจะไม่ติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับการตรวจยืนยันบนคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต หรือโทรศัพท์เคลื่อนที่ของบริษัท
- ③ เราจะป้องกันการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาโดยบุคคลอื่นได้โดยการขอรับสิทธิเหล่านั้น เราจะเก็บรักษาเนื้อหาและความรู้ความชำนาญของสิ่งประดิษฐ์ของเราไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด ก่อนที่เราจะขอรับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว
- ④ เราจะตรวจสอบรายงานและเอกสารทางเทคนิคทั้งหมดอย่างรอบคอบเพื่อตรวจสอบหาข้อมูลที่เป็นความลับก่อนที่จะถูกส่งไปยังการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือวารสารทางวิทยาศาสตร์ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบทรัพย์สินทางปัญญาจะต้องตรวจสอบเนื้อหาที่เป็นความลับทั้งหมดก่อนที่เอกสารจะเผยแพร่ออกสู่สาธารณะ

5. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่ทำเพื่อปกป้องข้อมูลของตนเองเท่านั้น แต่จะปกป้องข้อมูลสำคัญของบริษัทอื่นและข้อมูลส่วนบุคคลด้วย กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่ยอมให้เกิดการซื้อขายข้อมูลของคนวงใน

พันธสัญญาของเรา

- ① เราทราบว่าข้อมูลทั้งหมดที่จัดทำขึ้นหรือได้รับในการดำเนินงานเป็นทรัพย์สินและความรับผิดชอบของบริษัท และรับรองว่าจะบริหารจัดการอย่างเหมาะสมและรักษาความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- ② เราจะดูแลอย่างเข้มงวดเพื่อไม่ให้เกิดการเปิดเผยความลับทางอีเมลด้วยความประมาทเลินเล่อ เราเข้าใจว่าต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและจะต้องได้รับอนุญาตก่อนการส่งผ่านข้อมูลดังกล่าว
- ③ เราจะติดต่อและปฏิบัติตามคำสั่งของหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบด้าน IT ในที่ทำงานของเราทันที หากเราวางคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์เคลื่อนที่ของบริษัทไว้ในสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือสังเกตเห็นการโจมตีเซิร์ฟเวอร์ของเรา หรือ รู้ว่ามีการรั่วไหลของข้อมูล
- ④ เมื่อใช้โซเชียลมีเดีย เราจะไม่โพสต์ข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลใดซึ่งจะเป็นเหตุให้เข้าใจผิดได้

6. การเปิดเผยที่ถูกกาลเทศะและเหมาะสม



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท และมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะติดต่อผู้จัดการในสายงานของเราหรือแผนกที่เกี่ยวข้องทันที เมื่อได้รับทราบข้อเท็จจริงที่สำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทของเราหรือคู่ค้าทางธุรกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
- ② เราจะไม่ซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทใดๆ ที่เราสามารถเข้าถึงข้อมูลซึ่งยังไม่มีเปิดเผยสู่สาธารณะได้ เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลภายในให้บุคคลภายนอกทราบแม้แต่สมาชิกในครอบครัว
- ③ เราเข้าใจว่าต้องเปิดเผยข้อมูลบางส่วนเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือระเบียบในการซื้อขายหลักทรัพย์และจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในเวลาและรูปแบบที่เหมาะสม
- ④ เราขอยืนยันว่ารายละเอียดมีความถูกต้องและได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการก่อนจะเปิดเผยข้อมูลใดๆ ของบริษัท
- ⑤ เราจะเปิดเผยข้อมูลบริษัทสู่สาธารณชนผ่านผู้แทนที่ได้รับอนุญาตให้ติดต่อสื่อสารในนามของบริษัทเท่านั้น เราจะไม่ติดต่อสื่อโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากบริษัท

7. การบริหารจัดการเอกสารและการตัดสินใจที่เป็นธรรมและโปร่งใส



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะคงไว้ซึ่งแนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลที่เหมาะสม และเก็บรักษาบันทึกต่างๆ เกี่ยวกับเหตุการณ์หลังคำวินิจฉัยและการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญๆ

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะไม่สร้าง รับ หรือจัดเก็บข้อมูลใดๆ (รวมถึงอีเมล) ซึ่งอาจทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเข้าใจผิด
- ② เราจะจัดระเบียบข้อมูลของบริษัทตามกฎระเบียบภายใน เราจะแก้ไขปรับปรุงและชี้แจงเกณฑ์การจัดเก็บ และระยะเวลาในการเก็บรักษาอยู่เสมอ เราจะจัดเก็บเอกสารและบันทึกการทำธุรกรรมอย่างเหมาะสม เพื่อยืนยันความเหมาะสมของคำวินิจฉัยและการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญ
- ③ เราจะไม่กระทำการใดๆ ที่อาจทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นการทำลายหลักฐาน (เช่น ทำลายเอกสารหรือลบข้อมูลตามดุลพินิจของตนเอง) เมื่อต้องเผชิญกับปัญหาทางกฎหมายหรือทางจริยธรรม

8. การปฏิบัติตามกฎหมายการบัญชีและภาษีอากร



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะดำเนินการตามกระบวนการทางบัญชีและภาษีอากรตามหลักการทำบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป และดำเนินการควบคุมสินทรัพย์ของบริษัทโดยละเอียดเพื่อรักษามูลค่าของตน

พันธสัญญาของเรา

- ① เราเข้าใจมาตรฐานการทำบัญชีซึ่งนำไปใช้กับบริษัทของเราอย่างครบถ้วน (กฎหมายและข้อบังคับและกฎระเบียบภายในของเรา) เราจะปฏิบัติตามวิธีการทำบัญชีขององค์กรและกฎหมายภาษีที่บังคับใช้
- ② เราทำบัญชีแยกประเภท ไม่ว่าจะเป็นเงินสดและเงินในบัญชีธนาคาร สินทรัพย์คงเหลือ สินทรัพย์ถาวร สินทรัพย์ที่เช่าซื้อ และสินทรัพย์ที่สำคัญ เช่น คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ โดยกระหนาบยอดกับรายการที่เกิดขึ้นจริงอยู่เสมอ
- ③ เราดำเนินการเข้าถึงสิทธิ ใช้และจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทเราตามกฎหมายและกฎระเบียบและการอนุญาต เราจะไม่ใช้สินทรัพย์เพื่อการใดนอกเหนือจากเพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจ
- ④ เมื่อเกิดการค้าขายภายในกลุ่ม เราจะทำให้แน่ใจว่าการรวมบัญชีเป็นไปอย่างถูกต้องแม่นยำ และปฏิบัติตามกฎและระเบียบที่บังคับใช้ในเรื่องการกำหนดราคาโอนและกฎหมายภาษี เราจะหารือกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการทำบัญชีในเวลาที่เหมาะสมหากจำเป็น

9. มาตรการควบคุมความปลอดภัยในการซื้อขายระหว่างประเทศ



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด
เกี่ยวกับการควบคุมความปลอดภัยในการซื้อขายระหว่างประเทศ
กลุ่มบริษัท Yaskawa จะจัดการควบคุมการซื้อขายระหว่างประเทศอย่างเข้มงวด
ตั้งแต่การสอบถามข้อมูลเบื้องต้นตลอดจนถึงการจัดส่งสินค้า/เทคโนโลยี

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับการควบคุมการส่งออกสินค้าที่บังคับใช้ทั้งหมด
เพื่อรักษาสันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศ
โดยการป้องกันไม่ให้มีการเพิ่มจำนวนอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างและไม่ให้มีการสะสมอาวุธทั่วไป
เราจะปรับปรุงกฎระเบียบภายในและปฏิบัติตามกฎเหล่านั้น
- ② เราจะส่งออกผลิตภัณฑ์โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับการควบคุมการส่งออกสินค้าที่บังคับใช้ทั้งหมด
ซึ่งประกอบด้วยกฎระเบียบภายในของเราเอง รวมทั้งกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศที่เราทำธุรกิจ
- ③ ในการนำเข้าหรือส่งออกสินค้า เราจะปฏิบัติตามพิธีการศุลกากรตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้ทั้งหมด
เราจะไม่ซื้อขายสินค้าที่ขัดตกละหว่างประเทศห้ามนำเข้าและ/หรือส่งออก

10. การบริหารการขายและสินเชื่อ



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะรักษากฎเกณฑ์การทำใบสั่งซื้อและการขาย รวมทั้งการบริหารสินเชื่ออย่างเหมาะสม

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะดำเนินการสั่งซื้อตามคำสั่งซื้อโดยอ้างอิงจากการสั่งซื้อที่เกิดขึ้นจริงและข้อมูลการสั่งซื้อที่ลูกค้าวางแผนไว้
- ② เราจะจัดทำเอกสาร ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ตกลงกันโดยการแลกเปลี่ยนสัญญา ใบเสนอราคา ใบยืนยันการสั่งซื้อ เป็นต้น
- ③ เราจะบันทึกการขายตามการขนส่ง/การส่งมอบ หรือเมื่อการให้บริการเสร็จสิ้น
เราจะไม่ดำเนินขั้นตอนการทำบัญชีที่ไม่เหมาะสมโดยเด็ดขาด เช่น บันทึกการขายที่ไม่เป็นความจริง บันทึกการขายโดยคาดการณ์ล่วงหน้าหรือล่าช้า และการขายที่เกินจริงหรือน้อยกว่าความเป็นจริง
- ④ เราจะดำเนินการประเมินสินเชื่อลูกค้าร่วมกับการบริหารสินเชื่ออย่างละเอียดถี่ถ้วน ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบพฤติกรรมการชำระเงินและการยืนยันยอดคงเหลือ

11. การควบคุมความปลอดภัยและคุณภาพ



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงเพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยการลงมือควบคุมความปลอดภัยและคุณภาพซึ่งเน้นลูกค้าเป็นหลัก และตอบสนองต่อความคิดเห็นของลูกค้าในเวลาและรูปแบบที่เหมาะสม

พันธสัญญาของเรา

- ① เราคำนึงถึงลูกค้าอยู่เสมอ เราจึงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงระบบควบคุมคุณภาพ การพัฒนาเทคโนโลยี และนโยบายทางเทคนิคของเรา เราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราคุณภาพและปลอดภัย
- ② เราจะตอบสนองต่อคำขอและคำถามของลูกค้าอย่างเหมาะสม ทันทีทันที่และตามความเป็นจริง
- ③ เราจะให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของลูกค้าเป็นอันดับแรก โดยการจัดทำแคตตาล็อกรายละเอียดผลิตภัณฑ์ โฆษณา ฯลฯ ซึ่งลูกค้าจะสามารถเข้าใจได้ง่าย อีกทั้งเรายังมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงเอกสารแสดงรายละเอียดผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง
- ④ เราคำนึงถึงลูกค้าตลอดการดำเนินงานและการตรวจทานทั้งหมด เพื่อให้แน่ใจในเรื่องความปลอดภัย คุณภาพ และความน่าเชื่อถือในกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเรา

12. การจัดซื้อจัดหาและการชำระเงินที่เหมาะสม



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะจัดซื้อจัดหาอย่างเหมาะสมผ่านการประเมินซัพพลายเออร์ และการดำเนินการตามขั้นตอนการชำระเงินที่เหมาะสม กลุ่มบริษัท Yaskawa คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติตามของกลุ่มบริษัท Yaskawa

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะทำการประเมินอย่างครอบคลุมและตัดสินใจในการเลือกซัพพลายเออร์ด้วยเหตุผล โดยจะไม่พิจารณาเพียงคุณภาพ ราคา และเวลาในการจัดส่งเท่านั้น แต่จะพิจารณารวมไปถึงระบบการดำเนินงาน (เช่น ความสามารถทางเทคนิคและการดำเนินงาน เสถียรภาพของธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย) และเกณฑ์อื่นๆ
- ② ในการติดต่อจัดซื้อจัดหา นอกเหนือจากสัญญาต่างๆแล้ว เราจะจัดทำเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงข้อมูลที่ตกลงกับคู่ค้า (เช่น ราคาต่อหน่วยของการสั่งซื้อ) และหลักฐานว่าได้จัดส่งผลิตภัณฑ์และ/หรือได้ให้บริการแล้ว อีกทั้งเรายังปฏิบัติตามขั้นตอนที่เหมาะสมโดยบันทึกค่าใช้จ่าย ราคา และเวลาโดยละเอียดตามข้อเท็จจริง
- ③ เราจะติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดหาอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันการทำกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย การขัดผลประโยชน์ และความเสียหายที่จะเกี่ยวข้องกับกลุ่มอาชญากรที่จัดตั้งเป็นองค์กร (เช่น การฟอกเงิน เป็นต้น) เราไม่มีความสัมพันธ์ใดๆก็ตามกับกลุ่มอาชญากรที่จัดตั้งเป็นองค์กรและปฏิเสธการเรียกร้องใดๆที่ไม่เหมาะสม
- ④ เราจะตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับซัพพลายเออร์และความเหมาะสมในฐานะคู่ค้าก่อนเริ่มทำธุรกรรม และตรวจสอบข้อมูลอยู่เสมอ อีกทั้งเรายังมุ่งมั่นที่จะทำความรู้จักผู้รับเหมาช่างงานจากซัพพลายเออร์ของเราให้มากที่สุด

13. ความสัมพันธ์กับผู้จำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย และผู้แทน



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้จำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย และผู้แทนของเรา กลุ่มบริษัท Yaskawa รับรองว่าจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่ค้าทางธุรกิจผ่านเงื่อนไขตามสัญญา

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะไม่ละเมิดกฎหมายการแข่งขันที่บังคับใช้ระหว่างการติดต่อซื้อขายผ่านตัวแทนจำหน่ายของเรา (เช่น โดยการจำกัดราคาขายต่อ หรือ การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่สำคัญกับคู่แข่งผ่านบุคคลภายนอก)
- ② เราจะพยายามทำความเข้าใจช่องทางการจัดจำหน่ายให้กับผู้ใช้งานและบริหารจัดการการส่งออกสินค้าและข้อมูลที่เป็นความลับ ตลอดจนมาตรการต่างๆ ที่จะป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลทางเทคนิคอันมีสาเหตุมาจากการกำจัดผลิตภัณฑ์ ณ จุดหมายปลายทาง
- ③ เราคาดหวังให้คู่ค้าของเรา (เช่น ผู้แทนจำหน่ายและตัวแทนธุรกิจ) ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดิสเนนของเจ้าหน้าที่รัฐหรือบุคคลใดๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน
- ④ เราจะจัดให้มีคำแนะนำเพื่อให้แน่ใจว่าเอกสารประกอบการขายของตัวแทนจำหน่าย (โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายละเอียดของการประกันคุณภาพและการบริการหลังการขายของพวกเขา) ขอบด้วยกฎหมายและเก็บรักษาไว้อย่างเหมาะสม

14. ความสัมพันธ์กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa ส่งเสริมการตอบแทนสู่ชุมชนอย่างแข็งขัน กลุ่มบริษัท Yaskawa จะไม่เกี่ยวข้องกับสินบนหรือกิจกรรมใดซึ่งอาจทำให้เข้าใจผิดได้ว่าเป็นสินบน และห้ามพนักงานทุกคนไม่ให้เสนอหรือรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ของขวัญ การบริจาค หรือความอนุเคราะห์อื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมอย่างเด็ดขาด

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะรักษาความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่รัฐที่โปร่งใสและเที่ยงธรรมอย่างเต็มที่ และไม่เสนอการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ของขวัญ หรือความอนุเคราะห์อื่นๆ หรือรับผิดชอบค่าใช้จ่ายใดๆ ที่ซึ่งจะทำให้เข้าใจผิดได้ว่าเป็นสินบนหรือมีจุดมุ่งหมายอื่นที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ② เราจะไม่เสนอการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ของขวัญ เงิน หรือความอนุเคราะห์อื่นๆ ที่นอกเหนือจากสื่อโซเชียลที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและบรรทัดฐานตามธรรมเนียมปฏิบัติ
- ③ เราจะไม่เรียกร้องหรือรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ เงิน หรือสินค้าจากซัพพลายเออร์ ที่นอกเหนือจากสื่อโซเชียลที่อนุญาตตามกฎหมายและบรรทัดฐานตามธรรมเนียมปฏิบัติ
- ④ เราจะช่วยเหลือสังคมซึ่งรวมถึงชุมชนต่างๆ ผ่านกิจกรรมทางธุรกิจ เราจะบริจาคและให้การสนับสนุนผ่านกระบวนการเห็นชอบที่โปร่งใสเท่านั้น เพื่อให้แน่ใจว่าการบริจาคมั่นไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มอาชญากรรมที่จัดตั้งเป็นองค์กร

15. การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านแรงงานทั้งปวงที่บังคับใช้ เพื่อให้พนักงานของเรามีสุขภาพที่ดีและปลอดภัย

พันธสัญญาของเรา

- ① เราเข้าใจและจะปฏิบัติตามสัญญาต่างๆของเรากับพนักงาน กฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงาน และมาตรฐานสากลทั้งปวงที่บังคับใช้ รวมถึงสิทธิมนุษยชน เราจะไม่ใช่แรงงานที่ถูกบังคับหรือแรงงานเด็ก อีกทั้งเรายังคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลใด
- ② เรารับรองว่าเรามีสถานที่ทำงานปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีต่อสุขภาพ เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและกฎระเบียบภายในของเราที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

16. สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่น่าพอใจ



จรรยาบรรณองค์กรของกลุ่ม

กลุ่มบริษัท Yaskawa จะเคารพสิทธิมนุษยชนและค่านิยมที่หลากหลายของแต่ละบุคคล "การให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลของ Yaskawa" จึงถูกทำไปใช้ในสำนักงานของเราทั่วโลก

พันธสัญญาของเรา

- ① เราจะไม่กระทำการในทางใดที่จะก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ผู้อื่นรู้สึกไม่สบายใจ เช่น การคุกคามทางเพศ การใช้อำนาจข่มเหงรังแกในที่ทำงาน หรือการกลั่นแกล้งให้ลำบากใจ
- ② เราจะเคารพสิทธิมนุษยชน ความแตกต่าง และลักษณะเฉพาะของแต่ละบุคคล เราจะส่งเสริมให้เกิดการสร้างสมดุลในการใช้ชีวิตและการทำงาน นอกจากนี้ เราจะไม่แบ่งแยกหรือยินยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติในการสรรหาบุคลากร การประเมิน การเลื่อนขั้น การมอบหมายงาน เป็นต้น อันเนื่องมาจากสัญชาติหรือเชื้อชาติ ชนชาติ ศาสนา เพศ ทัศนคติ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ หรือลักษณะเฉพาะอื่นๆ
- ③ เราจะปกป้องความเป็นส่วนตัวของพนักงาน (ของเรา) เราจะบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับอย่างเคร่งครัดและไม่เปิดเผยข้อมูลนี้โดยปราศจากเหตุผลที่ชอบธรรมตามกฎหมาย

การให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลของ Yaskawa

- เป็นส่วนหนึ่งของ Yaskawa
เราคาดหวังให้พนักงานมีความคิดริเริ่มและให้ความร่วมมือกับผู้อื่นเพื่อบรรลุเป้าหมายส่วนรวม พร้อมกับค้นหาความท้าทายใหม่ๆอย่างต่อเนื่อง
- เติบโตไปพร้อมกับ Yaskawa
เรามุ่งมั่นที่จะเติบโตและพัฒนาบุคลากรให้เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจทั่วโลก ภายใต้บรรยากาศการแบ่งปันความรู้และจัดสรรบุคลากรให้ตรงกับโอกาสและความท้าทายใหม่ๆ ในอาชีพ
- ทำงานร่วมกับ Yaskawa
เราเคารพในบุคลิกลักษณะและความแตกต่างของพนักงาน และเรามุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่น่าอยู่ ปลอดภัย เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน
- ได้รับการยอมรับจาก Yaskawa
เรารับรองผลตอบแทนและการประเมินผลงานที่เป็นธรรมจากการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

1. การขอความช่วยเหลือและคำแนะนำ

แจ้งเรื่องที่กังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามให้ผู้จัดการในสายงานของคุณทราบทันที
หากคุณไม่สบายใจที่จะหารือเรื่องที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามกับผู้จัดการในสายงานของคุณ
กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามในพื้นที่/ภูมิภาคของคุณ
หรือแจ้งเรื่องที่กังวลผ่านช่องทางแสดงความคิดเห็นที่เหมาะสม

2. ช่องทางการสื่อสารในญี่ปุ่น

หากคุณไม่สบายใจที่จะใช้ช่องทางการสื่อสาร ที่มี คุณมีทางเลือกที่จะติดต่อสายด่วนช่วยเหลือในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามที่
YASKAWA Electric Corporation (สำนักงานใหญ่ญี่ปุ่น) ผ่านอีเมล (หาก你不ประสงค์จะระบุชื่อ) เสมอ
สายด่วนช่วยเหลือของการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม
YASKAWA Electric Corporation (ญี่ปุ่น): hotline@yaskawa.co.jp (ภาษาญี่ปุ่น/ภาษาอังกฤษ)

3. การตรวจสอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม

หากมีเหตุอันควรสงสัยเรื่องการละเมิดการปฏิบัติตาม บริษัทจะตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
พนักงานทั้งหมดควรให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการตรวจสอบ
เรารักษาสื่อเท็จจริงและรายละเอียดของรายงานไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลใดที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการตรวจสอบนั้น
โดยห้ามมิให้มีการตอบโต้พนักงานที่แจ้งข้อกังวลเข้ามาโดยสุจริตอย่างเด็ดขาด



รายละเอียดเกี่ยวกับระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (สายด่วนทั่วโลก) ของ YASKAWA Group

วัตถุประสงค์ของระบบ

เพื่อให้มั่นใจขั้นตอนการแก้ปัญหาด้วยตนเองที่มีประสิทธิภาพภายใน YASKAWA Group โดยการหาเบาะแสและการป้องกันเบื้องต้นสำหรับการละเมิดกฎที่เกิดขึ้นจริงหรือกรณีต้องสงสัย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "เหตุการณ์ด้านการฝ่าฝืนกฎ") และเรื่องอื้อฉาวที่เกิดขึ้น

รายละเอียดติดต่อรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

เว็บไซต์ YASKAWA สำหรับรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส: yaskawa.ethicspoint.com
เวลาทำการ: ตลอดเวลา

สำหรับ

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ YASKAWA Group

ขั้นตอนรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

- สามารถส่งรายงานข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางเว็บไซต์หรือทางโทรศัพท์
 - สามารถส่งรายงานโดยไม่ระบุชื่อได้เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้
 - เรื่องที่รายงานและบุคคลที่ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะจะถูกเก็บเป็นความลับ
 - จะไม่มีการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลที่ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะในส่วนของการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะของตน
 - อย่างไรก็ตาม การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะต้องไม่มีเจตนาส่งรายงานที่ผิดพลาดหรือเพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่สุจริต เช่น ใส่ร้ายผู้อื่น
- โดยต้องมีการกำหนดการดำเนินการทางวินัยสำหรับบุคคลที่ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะที่พบว่า มีวัตถุประสงค์ที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวตามกฎหมายข้อบังคับในการทำงานของนายจ้างของตน

ขั้นตอนพื้นฐานของการดำเนินการระบบ

- ① หากคุณทราบถึงเหตุการณ์ด้านการฝ่าฝืนกฎใดๆ ในเบื้องต้น คุณควรรายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อผู้จัดการหรือฝ่ายบริหารของบริษัทคุณทันที ยกเว้นกรณีที่คุณไม่เหมาะสมต่อการรายงานผู้จัดการหรือฝ่ายบริหารของบริษัทคุณในทันที คุณสามารถใช้สายด่วนรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะได้
- ② สำนักงานสายด่วนทั่วโลกจะพิจารณาเรื่องที่รายงานและตัดสินใจว่าจะดำเนินการสอบสวนหรือไม่ และแต่งตั้งผู้สอบสวนที่รับผิดชอบภายใน 5-6 วัน นับจากที่ได้รับรายงาน (ภายใน 10-14 วัน หากมีการรายงานเป็นภาษาอื่น นอกเหนือจากภาษาญี่ปุ่นและภาษาอังกฤษ) หากเรื่องที่รายงานเกี่ยวข้องกับฝ่ายบริหารของบริษัท สำนักงานใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น หรือสำนักงานใหญ่ในภูมิภาคของ YASKAWA Group จะทำหน้าที่ดำเนินการสอบสวน
- ③ ผู้สอบสวนที่รับผิดชอบและทีมสอบสวนของตนจะต้องระมัดระวังเรื่องขอบเขตและวิธีการสอบสวนเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนตัวของบุคคลที่ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะและป้องกันบุคคลดังกล่าวไม่ให้ถูกรบกวน
- ④ จะต้องมีการรายงานความคืบหน้าและผลการสอบสวนต่อหัวหน้าของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลที่สำนักงานใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น หรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบรายอื่นของ YASKAWA Group โดยขึ้นอยู่กับความสำคัญและผลกระทบของเรื่องที่รายงาน
- ⑤ หากพบว่าการกระทำผิดที่ถูกกล่าวหาเป็นเรื่องจริงจากผลการสอบสวน YASKAWA Group จะดำเนินการแก้ไขทันทีและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวซ้ำอีก
- ⑥ ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่บังคับใช้กำหนด บริษัทอาจกำหนดการดำเนินการทางวินัยในส่วนของคุณข้อบังคับในการทำงาน ยื่นฟ้องผู้กระทำความผิด ยื่นข้อร้องเรียน และ/หรือเรียกร้องค่าเสียหายต่อบุคคล (กลุ่มบุคคล) ที่กระทำความผิดหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดใดๆ
- ⑦ สำนักงานสายด่วนทั่วโลกจะรายงานการสอบสวนและผลการแก้ไขต่อบุคคลที่ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะ เว้นแต่บุคคลนั้นไม่ประสงค์ออกนามหรือไม่ต้องการรับการรายงานผลตอบกลับ

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ yaskawa.ethicspoint.com



การทดสอบความซื่อตรง

พันธสัญญาของเราและกฎระเบียบภายในไม่ได้ครอบคลุมเรื่องที่ต้องปฏิบัติตามทั้งหมดอย่างชัดเจน หากไม่แน่ใจเกี่ยวกับสถานการณ์ที่ไม่ได้ให้รายละเอียดไว้ในพันธสัญญาของเราหรือกฎระเบียบภายในเรา ควรถามตนเองด้วยคำถามดังต่อไปนี้เพื่อให้แน่ใจว่าเรากระทำการด้วยความซื่อตรง

- ☒ ความประพฤติของฉันถูกกฎหมายหรือไม่และฉันกระทำการด้วยความจริงใจหรือไม่?
- ☒ ฉันปฏิบัติตามเจตนาของจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Yaskawa หรือไม่?
- ☒ การกระทำนี้จะส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท Yaskawa หรือตัวฉันในเชิงลบหรือไม่หากสาธารณชนรับรู้?
- ☒ ฉันอธิบายการกระทำของฉันกับประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่รัฐ ลูกค้า และคู่ค้าได้หรือไม่?
- ☒ ฉันอธิบายการกระทำของฉันกับครอบครัวและเพื่อนของฉันด้วยความเชื่อมั่นได้หรือไม่?



การทดสอบความเชื่อถือ

กล้าที่จะพูด

พันธมิตรของเรา

กรรมการของกลุ่มบริษัท

นโยบายพื้นฐาน

สถานีจากผู้บริหารระดับสูง

YASKAWA ELECTRIC (THAILAND) CO., LTD.

59, 1st - 5th Floor, Flourish Building,
Soi Ratchadapisek 18, Ratchadapisek Road,
Huaykwang, Bangkok 10310
THAILAND

www.yaskawa.co.th

For the most current version of the Code of Conduct and Guidance, updates and
other information please go to www.yaskawa.co.th
© YASKAWA Electric Corporation All rights reserved.

YASKAWA