

安川集团人权方针

基本观念

安川集团为实现“开展事业，从而为社会发展和人类福祉做贡献”这一集团经营理念的过程中，充分认识到企业应成为社会一员，认为必须以诚实、公正的方式开展事业，并与社会建立不可动摇的信任关系。

安川集团将依照《安川集团企业行动准则》中规定的原则，尊重人权，遵守相关法律法规、国际准则及相关精神，秉持社会良知，为实现可持续发展社会的创造而自觉行动。

遵守与尊重人权相关的国际准则、法律法规

安川集团支持并尊重《国际人权宪章》、联合国《工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织（ILO）《工作基本原则与权利宣言》以及《儿童权利与商业原则》等与人权相关的国际行为准则。此外，安川集团作为“联合国契约组织”成员企业，支持并尊重“联合国契约组织”十项原则。

安川集团通过事业的开展，为社会的发展和人类的福祉作出贡献。作为前提，安川集团尊重国际社会及各地的文化、习惯，严格遵守法律法规，并完善集团内部规章，以确保符合相关的法律法规。此外，当无法通过法律法规及集团内部规章进行判断时，安川集团将选择诚实行动；当国际准则与各国的国内法律存在冲突时，安川集团将努力采用能够最大程度尊重国际共识性人权的方法。

本方针的定位与适用范围

本方针对《安川集团经营理念》与《安川集团企业行动准则》形成补充，展现了安川集团尊重人权并采取相应举措的积极姿态。

本方针适用于安川集团的全体工作人员（董事、正式员工、合同员工等所有员工）。此外，对于与安川集团事业、产品或服务有直接关系的业务合作伙伴及其他相关方，安川集团也要求支持本方针，并采用同样内容的方针。

我们认为重要的人权课题与具体的行动指针

禁止强迫劳动与童工

安川集团不容许任何形式的强迫劳动，包括束缚劳动（包括因债务而受束缚）、拘留劳动、非自愿劳动以及剥削性的囚禁劳动。

此外，安川集团不容许任何形式的童工，包括违反国际准则及事业活动所在国家或地区法律

所禁止的、未达最低就业年龄的儿童劳动，以及危险有害劳动等最恶劣形式的童工。

劳动时间管理及合理的工资支付

安川集团依照国际准则及事业活动所在国家或地区的法律法规，进行劳动时间管理，并采取防止长时间劳动的举措。此外，安川集团也将遵守有关防止低工资劳动（低于最低工资或生活工资标准）、加班津贴、福利卫生等相关法律法规的规定。

安全卫生与健康

安川集团将遵守安全卫生与健康相关的国际准则、法律法规等，确保工作场所安全、健全的工作环境。

禁止歧视与骚扰

安川集团绝不容许因种族、肤色、思想、信念、宗教、国籍、民族、出身、性别、年龄、残障、性别认同、性取向、婚姻状况、家庭构成、社会地位、雇用形态等因素造成的歧视。此外，安川集团不容许任何让当事人感到不快或伤害人格的行为，包括性骚扰、职权骚扰以及精神骚扰等。

结社自由与尊重集体谈判权

安川集团尊重员工自由结社的权利以及集体谈判权。公司与工会通过尊重彼此立场，确立有序的劳资关系和合理的劳动条件，以维持双方之间的和谐关系，双方以诚信遵守、履行为实现该目的的相关义务。

推动人材多样化

安川集团将录用、培养具备多样化价值观与观念的人材，从而实现能够顺应环境变化的坚韧企业体质。此外，安川集团将采纳多样化意见与视角，创造必然激发创新的企业风气。

人权尽职调查

安川集团将遵照联合国《工商企业与人权指导原则》，完善人权方针、人权尽职调查及人权救济举措的机制。通过人权尽职调查机制，安川集团将致力于识别因自身事业活动所引起、助长或直接相关的人权负面影响，并努力加以防止和减轻。同时，持续开展一系列包括效果验证在内的举措，以应对不断变化的人权相关社会需求和课题。

对话与协商

安川集团将与集团内外受安川集团事业影响的各种利益相关者开展对话与协商，同时推进践行本方针。

教育与培训

安川集团将对董事、员工开展合理的教育与培训，确保本方针在安川集团的事业活动中获得贯彻以及有效的实施。此外，为了获得广大业务合作伙伴及其他相关方对本方针的理解，同时开展相关活动。

纠正与救济

一旦判明安川集团的事业活动造成或助长了对人权的负面影响，安川集团将迅速采取纠正与救济举措。此外，如安川集团的事业、产品或服务通过业务合作伙伴及其他相关方与人权负面影响直接相关，安川集团将考虑敦促相关方采取纠正与救济举措。

监控与信息披露

关于安川集团对本方针的遵守情况、人权尊重的相关举措及其结果，将进行持续性监控，并通过官方网站及报告书等渠道，持续进行适当的信息披露与报告。

本方针已获得株式会社安川电机经营会议批准，并向董事会报告后获得制定和修订。

制定日期：2021年3月

修订日期：2025年9月