

야스카와 그룹 인권 방침

기본적인 사고방식

야스카와 그룹은 사업 수행을 통해 널리 사회 발전과 인류 복지에 기여한다는 그룹 경영 이념을 실현하는 데 기업이 사회의 일원임을 충분히 인식하고 성실하고 공정하게 사업을 전개하며, 사회와의 신뢰 관계를 견고히 하는 것이 필수라고 생각합니다.

야스카와 그룹 기업 행동 규준에 명시된 원칙에 따라 인권을 존중하고 관련 법령, 국제 규범과 그 정신을 준수하는 동시에 사회적 양식을 가지고 지속 가능한 사회의 창조를 위해 자주적으로 행동합니다.

인권 존중 관련 국제 규범 및 법령 준수

야스카와 그룹은 ‘국제 권리 장전’, UN ‘기업과 인권 이행 원칙’, ILO(국제노동기구)의 ‘노동의 기본 원칙 및 권리 선언’, ‘아동의 권리와 기업 원칙’ 등 인권 관련 국제 행동 규범을 지지하고 존중합니다. 또한 UN 글로벌 콤팩트 서명 기업으로서 UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙을 지지하고 존중합니다.

야스카와 그룹은 사업 수행을 통해 사회 발전과 인류 복지에 기여합니다. 그 전제로서 국제 사회 및 각 지역의 문화와 관습을 존중하고, 법령 준수를 철저히 하며 사내 규칙을 적용 법령에 맞게 정비합니다. 또한 야스카와 그룹은 법령 및 사내 규칙으로 판단할 수 없을 때는 성실성 있는 행동을 선택하고, 국제 규범과 각국의 국내법 사이에 모순이 있을 경우는 국제적으로 인정된 인권을 최대한 존중하려는 방법을 추구합니다.

본 방침의 위상 및 적용 범위

본 방침은 야스카와 그룹 경영 이념과 야스카와 그룹 기업 행동 규준을 보완하고 야스카와 그룹의 인권 존중에 관한 자세와 노력을 보여줍니다.

본 방침은 야스카와 그룹의 전 임직원(임원, 정사원, 계약직 사원을 포함한 전 사원)에게 적용됩니다. 또한 야스카와 그룹의 사업, 제품 또는 서비스와 직접적으로 연결되는 비즈니스 파트너와 기타 관계자에게도 본 방침을 지지하고 동일 방침을 채택하도록 요청합니다.

중요하다고 생각하는 인권 과제와 구체적인 행동 지침

강제 노동·아동 노동 금지

야스카와 그룹은 구속(채무로 인한 구속을 포함)·구금 노동, 비자발적 노동, 착취적

최수 노동 등 어떠한 형태의 강제 노동도 허용하지 않습니다.

또한 야스카와 그룹은 국제 규범 및 사업 활동을 영위하는 국가와 지역의 법령에 의해 금지된 최저 취업 연령에 미달하는 아동에 의한 아동 노동과 위험 유해 노동 등 최악의 형태인 아동 노동을 허용하지 않습니다.

노동 시간 관리 및 적절한 임금 지급

야스카와 그룹은 국제 규범 및 사업 활동을 영위하는 국가와 지역의 법령에 따라 근로 시간을 관리하고 장시간 근로를 방지하기 위해 노력합니다. 또한 마찬가지로 저임금 근로(최저 임금, 생활 임금 미만) 방지 및 시간 외 수당, 복리후생 등에 관한 법령 등을 규정을 준수합니다.

안전 위생·건강

야스카와 그룹은 안전 위생, 건강에 관한 국제 규범 및 법령 등을 준수하고 직장의 안전성과 건전한 작업 환경을 확보합니다.

차별·직장 내 괴롭힘 금지

야스카와 그룹은 인종, 피부색, 사상, 신조, 종교, 국적, 민족, 출신, 성별, 연령, 장애, 성적체성, 성적 지향, 혼인 여부, 가족 구성, 사회적 신분, 고용 형태 등에 따른 차별을 일절 허용하지 않습니다. 또한 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 정신적 괴롭힘 등 상대방이 불쾌감을 느끼는 행위 및 인격을 손상시키는 행위를 허용하지 않습니다.

결사의 자유와 단체교섭권 존중

직원이 자유롭게 결사할 권리 및 단체교섭권을 존중합니다. 회사와 노동조합은 상호 입장을 존중함으로써 질서 있는 노사 관계와 적절한 노동 조건을 확립하고 양측 간의 평화를 유지하는 것을 목적으로 쌍방이 성실하게 준수하고 이행하기로 합니다.

인재 다양성 추진

야스카와 그룹은 다양한 가치관과 사고방식을 가진 인재를 채용하고 육성하여 환경 변화에 강한 기업체질을 구축합니다. 또한 다양한 의견과 관점을 수용하여 혁신이 필연적으로 일어나는 기업문화를 창출합니다.

인권 실사

야스카와 그룹은 UN ‘기업과 인권 이행 원칙’에 따라 인권 방침, 인권 실사 및 구제 조치 메커니즘을 정비하고 있습니다. 인권 실사 메커니즘을 통해 야스카와 그룹의 사업 활동으로 인해 발생하거나 조장되거나 직접적으로 관련된 인권에 대한 부정적인

영향을 특정하고, 이를 예방 및 경감하기 위해 노력하며 그 효과를 검증하는 일련의 노력을 지속적으로 수행하여 끊임없이 변화하는 인권 관련 사회적 요청과 과제에 대응해 나갈 것입니다.

대화 · 협의

야스카와 그룹은 야스카와 그룹의 사업으로 인해 영향을 받는 국내외 다양한 이해관계자들과 대화 및 협의를 진행하면서 본 방침의 노력을 추진해 나갈 것입니다.

교육 · 연수

야스카와 그룹은 본 방침이 야스카와 그룹의 사업 활동에 포함되어 효과적으로 실시될 수 있도록 임원 및 직원에게 적절한 교육과 연수를 실시합니다. 또한 비즈니스 파트너 및 기타 관계자에게도 본 방침의 이해를 얻기 위한 활동을 추진해 나갈 것입니다.

시정 · 구제

야스카와 그룹의 사업 활동을 통해 인권에 대한 부정적인 영향의 원인을 만들었거나 조장한 것으로 밝혀진 경우, 즉시 그 시정 및 구제 조치를 합니다. 또한 비즈니스 파트너와 기타 관계자를 통해 야스카와 그룹의 사업, 제품 또는 서비스가 인권에 대한 부정적인 영향과 직접적으로 연결되는 경우에는 해당 관계자에 대한 시정 및 구제 노력을 검토할 것입니다.

모니터링 · 정보 공개

야스카와 그룹의 본 방침 준수 상황과 인권 존중의 노력과 그 결과에 대해서는 지속적으로 모니터링하고 웹사이트와 보고서 등을 통해 지속적으로 적절한 공개와 보고를 합니다.

본 방침은 주식회사 야스카와 전기의 경영 회의의 승인 취득 및 이사회 보고를 거쳐 제정 및 개정됩니다.

제정 2021년 3월

개정 2025년 9월